

**Asociación de Mineros Artesanales
del Cerro La Lomada AMALAR**

COSUDE Proyecto GAMA



**2do INFORME OPERATIVO – INFORME FINAL
SUB PROYECTO**

**“ASISTENCIA TÉCNICA Y CAPACITACIÓN
PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y
TÉCNICO DE AMALAR”**

(Periodo: Del 01 de Abril al 31 de Julio de 2005)

Agosto 2005

Consultores: E. Tapia, F. Lara & R. López

Contenido

Introducción	3
I. Antecedentes.....	4
II. Segundo Informe Operativo del Sub-Proyecto	5
2.1. Plan de Trabajo – II Trimestre del Proyecto.....	5
2.2. Avance de las actividades según propuesta técnica.....	6
2.3. Avance de las actividades según la Propuesta Económica	17
III. Informe Final del Sub-Proyecto.	21
3.1. Marco Lógico del Sub proyecto	21
3.2. Productos y Resultados logrados	22
3.3. Conclusiones y Recomendaciones del Sub proyecto	24
IV. Anexos.....	27

Introducción

El presente documento contiene dos informes del Sub Proyecto “Asistencia técnica y capacitación para el desarrollo empresarial y técnico de AMALAR”:

El primero de ellos, el “**Segundo Informe Operativo**” del Sub Proyecto, da cuenta de las actividades realizadas durante el periodo comprendido del 01 de abril al 31 de julio del 2005. En el se detalla el plan de trabajo ejecutado para el segundo trimestre del subproyecto según las actividades establecidas en la propuesta técnica y los tiempos disponibles de los asociados de AMALAR. Igualmente se detallan los productos y/o resultados obtenidos durante la ejecución de actividades de este periodo.

El segundo documento, “**Informe Final del Sub Proyecto**”, presenta el resumen de la propuesta integral del subproyecto, su finalidad, metas y objetivos trazados, así como los resultados logrados y las lecciones aprendidas durante la ejecución del subproyecto.

Para mantener un orden estructural en la presentación del presente documento se han desarrollado los puntos en cuatro partes. La primera parte relata los antecedentes del subproyecto. Una segunda parte presente el Segundo Informe Operativo. La tercera parte desarrollo el Informe Final del Sub Proyecto. Finalmente la cuarta parte presenta los anexos con los informes técnicos por visitas entregados por los consultores así como los productos y/o resultados logrados según las actividades ejecutadas.

2DO INFORME TÉCNICO E INFORME FINAL DEL SUB PROYECTO “ASISTENCIA TÉCNICA Y CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y TÉCNICO DE AMALAR”

I. Antecedentes

La Asociación de Mineros Artesanales del Cerro La Lomada (AMALAR) es una organización donde participan mas de 80 mineros artesanales asociados y no asociados ubicada a la altura del km. 40 de la carretera que va de Atico a Caravelí en Arequipa. Laboran en la concesión Don Rafo 2 de la cual no son titulares. Por dicho motivo y dentro del marco de la Ley 27651 “Ley de promoción y formalización de la pequeña minería y minería artesanal” negociaron con el titular un contrato de explotación. Este contrato a nombre de la asociación sin embargo no pudo ser inscrito en Registros Públicos. Igualmente ante las condiciones de trabajo propias de la actividad minera artesanal que desarrollan buscaban capacitación en aspectos administrativos y legales.

En enero de 2004 el presidente de AMALAR es informado de la convocatoria de COSUDE Proyecto GAMA para presentar propuestas de desarrollo técnico empresarial en minería artesanal. La primera propuesta de AMALAR es presentada en Febrero de 2004. En Octubre del mismo año una propuesta reformulada presentada por AMALAR es aprobada bajo la modalidad de “ejecución directa”, firmándose el “Acuerdo de Co-financiamiento de Subproyecto” entre AMALAR y GAMA, y dentro de los parámetros fijados en este acuerdo un “Contrato de Locación de Servicios” entre AMALAR y el/la CONSULTOR(A).

Este contrato de Locación de Servicios, según las ofertas de servicios presentadas a AMALAR, es obtenido y firmado por el Equipo Técnico integrado por:

- Ricardo López Riso, Abogado – Post Grado en Derecho Minero
- Francisco Lara Monge, Ingeniero Químico Metalúrgico Postgrado en Gestión Minera
- Eric Martin Tapia Urteaga, Administrador – Maestría en Gestión Empresarial

Es así como se inicia la ejecución del presente subproyecto con los objetivos siguientes:

- Asistir técnicamente a la directiva de AMALAR para la constitución y organización de su empresa, formalización e inscripción del contrato de explotación y formulación de un perfil de Plan de Negocios que le permita desarrollar rentablemente su operación minera.
- Capacitar y dar seguimiento sobre procesos claves que aseguren el desarrollo de capacidades y desempeño adecuado del Directorio, Gerencia y socios.

II. Segundo Informe Operativo del Sub-Proyecto

2.1. Plan de Trabajo – II Trimestre del Proyecto

El plan de trabajo para el segundo trimestre se estableció en base a la propuesta técnica y los tiempos disponibles de los asociados de AMALAR, así como a las actividades ya desarrolladas durante el primer trimestre del subproyecto. Según evaluación con los socios de SOMIMSA se propuso la replica de algunas actividades para reforzar su nivel de aprendizaje. El plan de trabajo propuesto para el segundo trimestre fue el siguiente:

Objetivo 1: Asistir técnicamente a la directiva de AMALAR para la constitución y organización de su empresa, formalización e inscripción del contrato de explotación

Meta 1.2. Lograr la constitución y formalización de la Empresa

Actividades

- e) Visita a Camaná para presentación de minuta y pacto social Notaria y SUNARP.
- f) Capacitación sobre trámites y gestiones para formalización de la operación minera:

Meta 1.3. Renegociar el contrato de explotación de AMALAR e inscribirlo en registros públicos.

Actividades

- c) Renegociación de nuevo contrato de explotación con titular del derecho minero.
- d) Inscripción del contrato de explotación en SUNARP.

Objetivo 2: Desarrollar capacidades en gestión empresarial y operación minera.

Meta 2.1. Asesorar y capacitar al Directorio y la Gerencia General en gestión empresarial a través de talleres y sesiones prácticas

Actividades

- b) Sesión participativa de planeamiento estratégico.
- c) Capacitación de organización y funciones en empresas mineras.
- e) Capacitación sobre contabilidad básica y principales instrumentos:
- f) Capacitación sobre Manejo de Presupuestos y Liquidaciones de Proyectos.
- g) Taller sobre computación básica
- h) Capacitación sobre Comercialización en la actividad minera.

Meta 2.2. Asesorar y capacitar a los socios – trabajadores sobre aspectos técnico-productivo y ambiental a través de talleres y sesiones prácticas:

Actividades

- a) Capacitación en sistemas de explotación y operación de minado.
- b) Taller en Perforación y Voladura.
- c) Capacitación sobre Planeamiento y Operación minera.
- e) Taller sobre uso de GPS y Brújula.
- f) Capacitación en procesos de beneficio
- g) Capacitación sobre cianuración
- h) Taller sobre normas ambientales.

Meta 2.3. Asesorar y dar asistencia técnica para el establecimiento a nivel preliminar de: Balance de recursos, Estudio de Costos y nivel de riesgo empresarial como insumos para la elaboración progresiva y conjunta el perfil del Plan de Negocio de la empresa que le permita desarrollar rentablemente su operación minera.

Actividades

- c) Elaboración del Análisis de Riesgo.
- d) Elaboración del Plan de Negocios

Objetivo 3: Dar seguimiento sobre procesos claves que aseguren el desarrollo de capacidades y desempeño del Directorio, Gerencia, Socios y Trabajadores.

Meta 3.1. Asesorar y capacitar específicamente a AMALAR para asegurar mejor el desempeño a través de talleres y sesiones previas a toma de decisiones:

Actividades

- a) Asesoría y capacitación en formalización de la operación minera.
- b) Asesoría y capacitación en la conducción de la empresa.
- c) Asesoría y capacitación para manejo interno entre los mineros socios y trabajadores.

2.2. Avance de las actividades según propuesta técnica.

En base a los objetivos y metas planteadas por el subproyecto, del 01 de Abril al 31 de Julio se ejecutaron las siguientes actividades durante las visitas al Cerro La Lomada:

Meta 1.2. Lograr la constitución y formalización de la Empresa

Actividades 1.2.E. Visita a Camaná para presentación de minuta y pacto social Notaria y SUNARP.

La asesoría se realizó el día 21 de mayo en la ciudad de Camaná con la participación de nueve asociados de AMALAR y nueve socios de SOMIMSA.

Objetivos específicos

- Incorporar a la totalidad de los asociados de AMALAR como accionista de SOMIMSA

Resultados

- Se realizó la transferencia de acciones a nueve socios de AMALAR adquiriendo la calidad de accionista de SOMIMSA.
- Certificados de Acciones

(Véase Anexo 3: Decima Visita SOMIMSA– Ricardo Lopez)

Actividades 1.2.F. Capacitación sobre trámites y gestiones para formalización de la operación minera:

La actividad se realizó el día 22 de mayo en la localidad de Cerro La Lomada, con la participación de dieciocho socios. Se realizó otra replica el día 6 de Junio en la ciudad de Camana para los nuevos socios que no participaron en los talleres anteriores.

Objetivos específicos

- Que los mineros de SOMIMSA, en especial los integrantes del Directorio tengan conocimientos de los trámites y gestiones necesarias para la formalización de la operación minera.

Resultados

- Los socios de SOMIMSA han logrado esclarecer sus dudas acerca de la formalización de la actividad minera, entendiendo que los gastos en los que se incurra deben entenderse como la inversión, que en el corto plazo redundará en menores costos de producción y mayores ganancias y la posibilidad de acceder a mejor equipamiento.
- Guía de trámites de formalización de la operación minera
- Lista de asistentes
- Manual

(Véase Anexo 3 y 5: Décima y Decimo Segunda Visita SOMIMSA – Ricardo López)

Meta 1.3. Renegociar el contrato de explotación de AMALAR e inscribirlo en registros públicos.

Actividades 1.3.C. Renegociación de nuevo contrato de explotación con titular del derecho minero.

Mediante carta del 8 de abril del 2005 dirigida al Director General de Minería, se solicito la intermediación de éste organismo a fin de que se convoca al titular minero a una reunión para tratar lo relativo a la renegociación del contrato de explotación o la celebración de uno nuevo entre SOMIMSA y la empresa titular de la concesión Rafo II.

A dicha solicitud no hubo respuesta del señor Newton Rafael Acevedo Ladeon, por que se realizó una nueva coordinación con él a través del Gerente General de SOMIMSA a fin de comprometer su presencia el día 29 de abril en la Dirección General de Minería conforme a lo solicitado, a lo que respondió que no le era posible asistir, proponiendo que se postergue para 25 de mayo.

Ante esta situación mediante carta del 04 de mayo se solicitó a la Dirección General de Minería una nueva reunión para el 25 de mayo, por lo que con motivo de la Décima Visita, el día 22 de mayo se sostuvo un entrevista con el señor Newton Rafael Acevedo Landeon a fin de ratificar la fecha de la reunión y comprometer su asistencia, en ésta entrevista realizada en La Lomada participaron el Gerente General, el socio Santiago Samata Palomino y el asesor Ricardo López.

El día 25 de mayo, los asesores Ricardo López y Francisco Lara Monge nos apersonamos a las instalaciones de la Dirección General de Minería donde nos indicaron que la reunión había sido suspendida debido a que el Licenciado Mario Huapaya quien debía actuar como facilitador se encontraba de viaje en la ciudad de Cajamarca, comunicándonos que la nueva fecha se debía coordinar en los días siguientes.

Mediante Oficio N° 467-2005-MEM-DGM del 10 de junio del 2005, se convoca al Gerente General de SOMIMSA a la reunión de trabajo para el día 24 de junio en las oficinas de la Dirección General de Minería. A esta reunión asisten los señores Elisbán Roberto Quispe Castañeda Presidente del Directorio de SOMIMSA y el socio Santiago Samata Palomino acompañados por los asesores Ricardo López, Francisco Lara Monge y Eric Tapia Arteaga, a reunión no se apersonó el señor Newton Rafael Acevedo Landeon quien había comunicado el día anterior a la Dirección General de

Minería su decisión de no asistir a la reunión y de renegociar el contrato de explotación luego del 22 de agosto del 2005.

Resultados

- Se han iniciado las gestiones para la negociación del contrato de negociación. Se cuenta con reuniones de coordinaciones previas con el MEM (Oficio N° 467-2005-MEM-DGM) para propiciar la negociación.
- Se cuenta con un contrato de negociación concertado por los socios de SOMIMSA y revisado legalmente, que les servirá de herramienta para establecer un contrato definitivo en mejores condiciones con el titular del denuncia Rafo I.
- AMALAR, ahora SOMIMSA, deberá continuar las negociaciones en la fecha indicada por el titular del denuncia, señor Newton Rafael Acevedo Landeon.

(Véase Anexo 9: Renegociación contrato – Ricardo López)

Actividades 1.3.D. Inscripción del contrato de explotación en SUNARP.

Actividad no ejecutable por falta del contrato de negociación, puesto que el titular del denuncia Rafo I, contraparte del contrato, no ha decidido iniciar la negociación quedando fuera del periodo de ejecución del subproyecto.

(Véase Anexo 9: Renegociación contrato – Ricardo López)

<p>Meta 2.1. Asesorar y capacitar al Directorio y la Gerencia General en gestión empresarial a través de talleres y sesiones prácticas</p>

Actividades 2.1.A. Sesión participativa sobre funcionamiento y manejo del directorio y gerencia.

El taller sobre funcionamiento del Directorio es una replica realizada aprovechando la presencia de todos los socios de SOMIMSA en Camana.

Objetivos específicos

- *Que los miembros del directorio de SOMIMSA comprendan las responsabilidades empresariales, así como las civiles y penales*
- *Que la Gerencia comprenda su rol, sus facultades y obligaciones, así como sus responsabilidades*
- *Que los miembros del directorio de SOMIMSA aprendan a conducir una sesión del Directorio*
- *Que los socios de SOMIMSA aprendan el desenvolvimiento de una Junta de Socios*

Resultados

- *Los socios de SOMIMSA ha podido establecer la importancia que tiene el funcionamiento regular del directorio de la forma como se convoca a las sesiones.*
- *Los socios de SOMIMSA conocen las responsabilidades civiles y penales que acarrea las decisiones contrarias a la ley o que afecten el patrimonio de la empresa cuando se ejerce el cargo de Director o de Gerente General.*

- Los Miembros del Directorio de SOMIMSA realizan las sesiones del Directorio conforme a lo establecido en la Ley General de Sociedades y al Estatuto Social.

(Véase Anexo 5: Décimo Segunda Visita – Ricardo López)

Actividades 2.1.B. Sesión participativa de planeamiento estratégico.

Esta actividad se ejecuto el día 16 de abril de 2005 en el local de SOMIMSA y contó con la participación de 09 de sus socios.

Objetivos específicos

- Revisar la propuesta de servicios de asistencia técnica y capacitación para el desarrollo empresarial y técnico de AMALAR / SOMIMSA aprobada por COSUDE PROYECTO GAMA.
- Contar con un plan de actividades coordinado del proyecto para la segunda etapa que les permita organizarse durante su ejecución y que este acorde con su trabajo en mina.
- Enfocar el plan de actividades a ejecutar del subproyecto dentro del plan estratégico desarrollado por SOMIMSA

Resultados

- Participantes conocen y reflexionan en base a su experiencia la contribución del subproyecto y al desarrollo de su empresa.
- Participantes plantean Plan de Trabajo de Capacitación y Asistencia técnica y empresarial para el segundo trimestre de ejecución del subproyecto.
- Lista de Participantes.
- Fotos de la actividad.

(Véase Anexo 1: Octava Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

Posteriormente fue necesario realizar una segunda etapa de esta actividad a fin de reorientar el plan de trabajo del subproyecto debido a las postergaciones de fechas solicitadas por SOMIMSA.

Objetivos específicos

- Replantear el plan de actividades coordinado del proyecto para la segunda etapa
- Enfocar el plan de actividades a ejecutar del subproyecto dentro del plan estratégico desarrollado por SOMIMSA

Resultados

- Participantes replantean Plan de Trabajo de Capacitación y Asistencia técnica y empresarial para el segundo trimestre de ejecución del subproyecto.
- Lista de Participantes.
- Fotos de la actividad.

(Véase Anexo 4: Décimo Primera Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

Actividades 2.1.C. Capacitación de organización y funciones en empresas mineras.

Esta actividad se ejecuto el día 17 de abril de 2005 en el local de SOMIMSA y contó con la presencia de 09 mineros artesanales.

Objetivos específicos

- Analizar los conceptos fundamentales acerca de la organización, sistemas y procedimientos.
- Recopilar información sobre la organización, sistemas y procedimientos empleado en la organización minero artesanal en AMALAR.
- Establecer lineamiento organizativos para obtener una dirección más eficiente de las operaciones con un perfeccionamiento continuo de los planes de acción y los procedimientos.

Resultados

- Información para la elaboración de la propuesta de organización empresarial de SOMIMSA
- Lista de Participantes
- Fotos de la Actividad

(Véase Anexo 1: Octava Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

En una segunda etapa, realiza el día 28 de Mayo de 2005, con la participación de 12 socios de SOMIMSA se realizó la presentación y aprobación de propuesta de la organización empresarial.

Objetivos específicos

- Conocer estructura básica de SOMIMSA dentro de un esquema empresarial.
- Conocer las descripciones y funciones de cada cargo dentro de la organización empresarial

Resultados

- Los socios de SOMIMSA conocen la descripción de Organización empresarial , Puestos y Funciones y buscan su asimilación para su desarrollo.
- Manual de Organización de SOMIMSA
- Lista de Participantes
- Fotos de la Actividad

(Véase Anexo 4: Décimo Primera Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

Actividades 2.1.E. Capacitación sobre contabilidad básica y principales instrumentos:

Esta actividad se ejecuto el día 16 de abril de 2005 en el local de SOMIMSA y contó con la presencia de 09 mineros artesanales, dos de ellos miembros de la directiva (Gerente General y Jefe Administrativo).

Objetivos específicos

- *Tener conocimiento teóricos básicos de contabilidad básica.*
- *Entender la relación entre la contabilidad en su empresa con el sistema tributario nacional.*
- *Tener conocimiento sobre los principales comprobantes para sustentar la operación de su empresa contable y tributariamente.*

Resultados

- Se logro la comprensión de los socios sobre el marco tributario vigente y su relevancia en la gestión empresarial eficiente.
- Los socios identificaron los principales impuestos que afectan a la empresa (IR e IGV) y plantearon estrategias para sustentar sus gastos.

- Se facilitaron folletos sobre principales comprobantes autorizados por SUNAT para sustentar los ingresos y gastos de la empresa.
- Lista de Participantes.
- Fotos de la actividad

(Véase Anexo 1: Octava Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

Actividades 2.1.F. Capacitación sobre Manejo de Presupuestos y Liquidaciones de Proyectos.

Esta actividad se desarrolló el día 26 de julio de 2005 en el local de la SOMIMSA. Se contó con la participación de 17 socios de SOMIMSA.

Objetivos específicos

- Introducir a los participantes en el diseño de proyectos de desarrollo a nivel perfil
- Analizar críticamente los componentes esenciales del diseño de un proyecto.
- Proporcionar las herramientas necesarias para potenciar la elaboración y control sus proyectos.

Resultados

- Participantes conocen los conceptos básicos de un proyecto social .
- Los participantes conocen herramientas básicas de control de actividades y presupuesto.
- Lista de Participantes
- Fotos.

(Véase Anexo 8: Décimo Quinta Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

Actividades 2.1.G. Taller sobre computación básica

Esta actividad se desarrolló el día 11 de junio de 2005 en la ciudad de Atico. Se contó con la participación de 13 mineros asociados de AMALAR. Con la finalidad de poder cubrir adecuadamente el tema del taller (computación) se alquiló una cabina de internet. El taller duró 6 horas.

Objetivos específicos

- Conocer y utilizar la computadora, y los componentes más básicos de misma (teclado y mouse); además de las aplicaciones básicas de Windows como la administración de directorios, archivos.
- Escribir una carta Microsoft Word.
- Navegar y buscar datos en Internet.
- Enviar y recibir correos electrónicos

Resultados

- Participantes conocen los componentes básicos de una computadora y las principales aplicaciones.
- Participantes reconocen el programa Word y escribir una carta.
- Navegar y buscar datos en Internet
- Participante cuentan con correo electrónico y su uso básico.
- Lista de participantes
- Fotos.

(Véase Anexo 6: Décimo Tercera Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

Actividades 2.1.H. Capacitación sobre Comercialización en la actividad minera.

En esta actividad, realizada el 29 de Junio de 2005, se ha explicado a los mineros los detalles de las formulas de comercialización mas habituales del mercado local. Se han definido algunos términos típicos tales como definiciones de pesos y sistema de medidas habituales, fijación del precio, ensayos, muestreo, etc.

Objetivos específicos

- Conocer los términos de comercialización mas usados en la compra venta de minerales y relaves auríferos, definiciones de pesos y leyes.
- Desarrollar e interpretar las formulas típicas de comercialización, así como los procedimientos comerciales.
- Comparar y evaluar términos y contratos de comercialización de diferentes compradores. Decidir por propuestas más convenientes en función de las propuestas.

Resultados

- Los mineros pueden acceder a los precios del mercado mediante el uso de Internet, además han efectuado un análisis en retrospectiva de liquidaciones anteriores por la venta de sus minerales
- Como consecuencia del taller se tiene que los mineros de SOMIMSA conocen mejor los procedimientos y la práctica de la comercialización,
- Los mineros pueden comparar propuestas comerciales, y con estas herramientas están en condiciones de decidir por la alternativa más conveniente.
- Listado de Asistentes
- Fotografías
- Hoja de Liquidación
- Manual

(Véase Anexo 7: Décimo Cuarta Visita SOMIMSA – Francisco Lara)

Meta 2.2. Asesorar y capacitar a los socios – trabajadores sobre aspectos técnico-productivo y ambiental a través de talleres y sesiones prácticas:
--

Actividades 2.2.A. Capacitación en sistemas de explotación y operación de minado.

En esta actividad se ha repasado conceptos relevantes de la capacitación antes explicada, de forma tal que los conocimientos han sido reactualizados, tanto en el tema de métodos de minado así como en transporte de minerales

Objetivos específicos

- Actualizar sus conocimientos acerca de los métodos de minado.
- Plantearse las condiciones mas adecuadas para el minado del yacimiento
- Estimaciones y cálculo por bloques mineral, así como métodos de transporte.

Resultados

- Los asistentes conocen varios métodos de minado.
- Mineros de SOMIMSA están en condiciones de establecer labores adecuadas.
- Los participantes pueden hacer estimaciones de cubicación, así como determinar métodos de transporte mas adecuados.
- Listado de participantes
- Fotografías.

(Véase Anexo 8: Décimo Quinta Visita SOMIMSA – Francisco Lara)

Actividades 2.2.B. Taller en Perforación y Voladura.

Se impartido, en fecha 27 de julio de 2005, con la participación de 17 asistentes, los fundamentos en las técnicas de perforación tanto manual, eléctrica como neumática; asimismo las técnicas y fundamentos de las operaciones de voladura en la industria minera.

Objetivos específicos

- Conocer técnicas elementales de perforación de rocas.
- Entender los principios de voladura de rocas.
- Estimar mallas básicas de perforación según las variables de minado.
- Conocer medidas de seguridad al manipular materiales explosivos.

Resultados

- Mineros de SOMIMSA conocen los diversos métodos de perforación y voladura
- Los mineros están en condiciones de seleccionar, con diseño básico, las mallas de perforación el mas adecuado a sus labores.
- Son más concientes de los riesgos por el uso de materiales explosivos por tanto mejoran sus practicas en la manipulación de material peligroso
- Conservan y mantienen los materiales peligrosos en forma centralizada y no dispersa
- Listado de Asistentes
- Fotografías
- Manual

(Véase Anexo 8: Décimo Quinta Visita SOMIMSA– Francisco Lara)

Actividades 2.2.C. Capacitación sobre Planeamiento y Operación minera.

Con esta actividad se ha logrado cumplir con el objetivo de complementar la topografía levantada en la primera etapa del subproyecto, dado que para ellos era necesario contar con planos de interior mina, principalmente aquella que permite explotar la veta Virgen de Chapi. Se ejecuto el 26 de Julio de 2005.

Objetivos específicos

- *Presentar Planos que reflejen con detalle las principales labores mineras.*
- *Alternativas para mejorar sus actividades extractivas.*
- *Opciones que mejoren sus rentabilidad, seguridad e higiene minera.*

Resultados

- *Plano topográfico con la presentación de un proyecto de cortada.*
- *Plano con dos proyectos de acceso a las labores en explotación.*
- *Informe de proyecto para operación minera.*

(Véase Anexo 7: Décimo Cuarta Visita SOMIMSA – Francisco Lara)

Actividades 2.2.E. Taller sobre uso de GPS y Brújula.

Esta actividad, realizada el 15 de mayo de 2005, es complementaria a la realizada en la primera etapa del presente subproyecto, la cual tiene como finalidad que los miembros de SOMIMSA actualicen las habilidades adquiridas en el manejo de los instrumentos.

Objetivos específicos

- Manejar en forma más adecuada instrumentos como brújula y GPS.
- Reconocer las escalas mas usadas en mapas y cartas geográficas.
- Ubicar puntos y áreas tanto en mapas como en el terreno.

Resultados

- Los mineros de SOMINSA han sido debidamente reentrenados en el uso de navegador GPS y Brújula utilizan adecuadamente instrumentos básicos de medición de rumbos y ángulos. Reconocer buzamientos de estructuras mineralizadas.
- Los mineros usan adecuadamente el navegador GPS, así como ubican coordenadas UTM. Distinguen los sistemas PSAD 56 y WGS 84. están en condiciones de ubicar áreas libres y petitionarlas.
- Reconocen las escalas principales usadas en cartas geográficas y mapas topográficos
- Distinguen que los minerales que explotan en cotas mas profundas son susceptibles de ser concentrados
- Listado de Asistentes
- Fotografías

(Véase Anexo 2: Novena Visita SOMIMSA – Francisco Lara)

Actividades 2.2.F. Capacitación en procesos de beneficio

En el desarrollo de esta actividad, de fecha 30 junio de 2005, se ha explicado a los mineros sobre los diversos procesos metalúrgicos, haciendo énfasis en aquellos mas difundidos en el beneficio de minerales.

Objetivos específicos

- *Identificar los diversos procesos de beneficio de minerales.*
- *Reconocer y preestablecer un proceso de beneficio mas adecuado para los minerales que explotan.*
- *Tener conocimiento de los requerimientos de cada tipo de proceso, además de sus efectos en el entorno debido a los reactivos usados y otros efectos.*

Resultados

- *Los mineros de SOMIMSA conocen varios procesos de beneficio de minerales, y que cada proceso se selección en función del tipo de mineral, que dicha selección depende directamente del comportamiento del mineral*
- *Los mineros tiene una idea de beneficio mas adecuados a los minerales que explotan.*
- *Distinguen que los minerales que explotan en superficie (óxidos) son susceptibles de ser lixiviados*
- *Distinguen que los minerales que explotan en cotas mas profundas son susceptibles de ser flotados*
- *Listado de Asistentes*
- *Fotografías*
- *Manual*

(Véase Anexo 6: Sexta Visita AMALAR – Francisco Lara)

Actividades 2.2.G. Capacitación sobre cianuración

Se ha realizado, en fecha 26 de julio, y con la participación de 17 mineros, la capacitación correspondiente a procesos metalúrgicos de cianuración. Este taller viene a ser un complemento al anterior de beneficio de minerales dado que la cianuración resulta siendo un proceso específico.

Objetivos específicos

- Conocer en forma básica los principales métodos de lixiviación de minerales por cianuración. Sistemas estáticos y dinámicos.
- Reconocer los métodos mas adecuados para la extracción de los metales a partir de las soluciones cianuradas
- Identificar detalles clave en los procesos de cianuración, tales como mediciones de fuerza de cianuro y control de pH.

Resultados

- Se tiene un grupo de 19 mineros de AMALAR con conocimientos básicos en temas de cianuración.
- Conocen los principales métodos para la extracción de oro en solución.
- Los mineros están en condiciones de efectuar mediciones, en las soluciones problema, de fuerza de cianuro y pH.
- Listado de Asistentes.
- Fotografías.
- Manual

(Véase Anexo 8: Décimo Quinta Visita – Francisco Lara)

Actividades 2.2.H. Taller sobre normas ambientales.

Durante esta actividad, llevada a cabo el 30 de junio de 2005, se ha explicado a los mineros los aspectos más relevantes de la normatividad ambiental relacionada con la actividad minera, haciendo énfasis en la de pequeña escala.

Objetivos específicos

- Conocer las normatividad relacionada con las actividades mineras.
- Saber los sectores del estado relacionados con los aspectos y normatividad ambiental minero
- Asumir como una responsabilidad la protección y cuidado del entorno.

Resultados

- Los mineros reconocen que el actual proceso de amalgamación es obsoleto, sumamente deficiente, y muy contaminante por el uso de mercurio metálico.
- Los mineros de SOMIMSA entienden la normatividad relacionada con las actividades mineras.
- Los mineros se identifican con el cuidado del medio
- Listado de asistentes
- Fotografías

(Véase Anexo 7: Décimo Cuarta Visita SOMIMSA – Francisco Lara)

Meta 2.3. Asesorar y dar asistencia técnica para el establecimiento a nivel preliminar de: Balance de recursos, Estudio de Costos y nivel de riesgo empresarial como insumos para la elaboración progresiva y conjunta el perfil del Plan de Negocio de la empresa que le permita desarrollar rentablemente su operación minera.

Actividades 2.3.C. Elaboración del Análisis de Riesgo.

Esta actividad se desarrollo durante las visitas de los consultores a SOMIMSA en reunion con el Gerente General, Jefe de Administración y Jefe de Mina de SOMIMSA.

Se recopiló información los días 29 de Mayo, 12 de Junio y 29 de Junio de 2005.

Objetivos específicos

- Identificar características del entorno de la empresa SOMIMSA.
- Identificar características de la producción de la empresa SOMIMSA.
- Identificar variables de riesgo en el desarrollo técnico empresarial de SOMIMSA.

Resultados

- Información para el Análisis de Riesgo y Perfil del Plan de Negocios

(Véase Anexo 2: Novena Visita SOMIMSA – Francisco Lara)

(Véase Anexo 4 y 6: Décimo Primera y Décimo Tercera Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

Actividades 2.3.D. Elaboración del Plan de Negocios

Este producto fue desarrollado durante las previas visitas realizadas a Cerro La Lomada. Esta actividad de cierre se desarrolló el día 28 de julio de 2005 en el local de la SOMIMSA. Se contó con la participación de 17 socios de SOMIMSA. El propósito de la visita fue dar a conocer el Plan de negocios desarrollado a fin de que los socios comprendan su utilidad dentro de la gestión y desarrollo de su empresa. Para ello se tomó lectura del Plan de Negocios explicando las dudas respecto a cada punto tratado.

Objetivos específicos

- Socios de SOMIMSA conocen el Plan de Negocios y el Análisis de Riesgo elaborado durante la ejecución del proyecto, y su utilidad como herramienta para la gestión de su desarrollo empresarial futuro.
- Contar con información de recursos que será considerado como aporte al momento de constituir la empresa.

Resultados

- Los socios de SOMIMSA cuentan con un Plan de Negocios a nivel de perfil que les permitirá desarrollar actividades enfocadas a su desarrollo empresarial
- Los socios de SOMIMSA comprenden el Plan de negocios y los riesgos inherentes al mismo, contando con criterios para evaluar técnicamente y económicamente su ejecución
- Lista de Participantes
- Plan de Negocios de SOMIMSA

(Véase Anexo 8: Décimo Quinta Visita SOMIMSA – Eric Tapia)

Meta 3.1. Asesorar y capacitar específicamente a AMALAR para asegurar mejor el desempeño a través de talleres y sesiones previas a toma de decisiones:

Actividad 3.1.A: “Asesoría y capacitación para la formalización de la operación minera” - Trabajo en Campo, visita de exploración a áreas por explotar

La actividad, realizada el 17 de mayo de 2005, es de asistencia en campo a SOMIMSA tiene el objetivo de ubicar áreas potenciales que sean susceptibles de ser explotadas por los miembros de la empresa. Así, en la fecha se ha realizado una caminata hasta una zona donde se sabía de mineralización potencial, la misma que había sido dejada de trabajar por los problemas de contenido de cobre soluble, además de oro, dado que la mayoría de servicios de procesamiento rechazaban este tipo de material.

Objetivos específicos

- Identificar áreas potenciales para ser explotadas.
- Conocer la condición de áreas libres en las zonas exploradas
- Contar con muestras de minerales con ensayos

Resultados

- Que se ha identificado un área potencial a ser explotada.
- El área explorada, infortunadamente, corresponde a una concesión de tercero, se ubica en E: 651837 y N: 8255920.
- Las leyes de los minerales son atractivas para la explotación a escala industrial.
- Para explotar el área debería construirse un acceso, mínimamente una trocha afirmada.
- Certificado de Análisis
- Hoja informativa de INACC

(Véase Anexo 2: Novena Visita SOMIMSA – Francisco Lara)

Actividades 3.1.C. Asesoría y capacitación para manejo interno entre los mineros socios y trabajadores. – Acompañamiento Asamblea General

Objetivos específicos

- Asesoría en Junta Universal
- Asesoría en Transferencia de acciones

Resultados

- Los socios de SOMIMSA conocen las diferencias entre una Asamblea de asociados y una Junta de socios.
- Los socios de SOMIMSA conocen la importancia de las juntas de socios para la toma de decisiones patrimoniales.
- Legalización del Libro de Matrícula y Transferencia de Acciones
- Fotos
- Títulos de acciones impresos y suscritos por el Gerente y los titulares de las acciones.

(Véase Anexo 5: Dúo Décima Visita– Ricardo López)

2.3. Avance de las actividades según la Propuesta Económica

El avance de la propuesta económico fue el siguiente: (véase cuadro pagina siguiente):

A) CUADRO DE SEGUIMIENTO SEGÚN PRESUPUESTO (en S/.)

III. Informe Final del Sub-Proyecto.

3.1. Marco Lógico del Sub proyecto

Según la propuesta técnica aprobada para la ejecución del subproyecto se planteo lo siguiente:

Finalidad

Contribuir el desarrollo la comunidad minero artesanal del Cerro La Lomada, comprometiéndola con la gestión de su desarrollo, el mejoramiento de la calidad de vida y la protección del medio ambiente.

Propósito

Formar una empresa minero artesanal acorde con la legislación vigente con capacidades en gestión empresarial y minera que permita desarrollar una operación rentable sostenible.

Objetivos y Metas Especificas

Objetivo 1: Asistir técnicamente a la directiva de AMALAR para la constitución y organización de su empresa, formalización e inscripción del contrato de explotación

Meta 1.1. Lograr que asociados de AMALAR conozcan que es una Organización Productiva Formal y cual es su importancia en el desarrollo de su operación minera:

Meta 1.2. Lograr la constitución y formalización de la Empresa

Meta 1.3. Renegociar el contrato de explotación de AMALAR e inscribirlo en registros públicos.

Objetivo 2: Desarrollar capacidades en gestión empresarial y operación minera.

Meta 2.1. Asesorar y capacitar al Directorio y la Gerencia General en gestión empresarial a través de talleres y sesiones prácticas

Meta 2.2. Asesorar y capacitar a los socios – trabajadores sobre aspectos técnico-productivo y ambiental a través de talleres y sesiones prácticas:

Meta 2.3. Asesorar y dar asistencia técnica para el establecimiento a nivel preliminar de: Balance de recursos, Estudio de Costos y nivel de riesgo empresarial como insumos para la elaboración progresiva y conjunta el perfil del Plan de Negocio de la empresa que le permita desarrollar rentablemente su operación minera.

Objetivo 3: Dar seguimiento sobre procesos claves que aseguren el desarrollo de capacidades y desempeño del Directorio, Gerencia, Socios y Trabajadores.

Meta 3.1. Asesorar y capacitar específicamente a AMALAR para asegurar mejor el desempeño a través de talleres y sesiones previas a toma de decisiones:

Productos y Resultados Esperados

1. 60% de los asociados de AMALAR entienden que es una empresa y se comprometen con su desarrollo
2. Empresa formalmente constituido e inscrita en registros públicos
3. Socios de la empresa conocen e inician los tramites para la formalización de la operación minera
4. Contrato Renegociado e inscrito en Registros Públicos
5. Directorio y gerencia funcionando según estatutos, conociendo sus roles y desempeñándose según expectativas de los asociados.
6. Plan de Servicio de Capacitación y Asistencia técnica y empresarial
7. Guías de capacitación básica entregados a AMALAR.
8. Socios y Trabajadores mejoran sus métodos de trabajo en operación de mina
9. Plan de Negocios a nivel perfil
10. Documentación sobre recomendaciones de asesoría y de asistencia técnica (Informes, Planos, etc.)
11. Informes técnicos y económicos sobre ejecución del Plan de Capacitación y asistencia técnica.

3.2. Productos y Resultados logrados

OBJETIVOS	RESULTADOS Y PRODUCTOS ESPERADOS	RESULTADOS Y PRODUCTOS LOGRADOS
Objetivo 1: Asistir técnicamente a la directiva de AMALAR para la constitución y organización de su empresa, formalización e inscripción del contrato de explotación	60% de los asociados de AMALAR entienden que es una empresa y se comprometen con su desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ El 82% de los mineros participantes en AMALAR entienden que es una empresa y se comprometen con su formalización y desarrollo.
	Empresa formalmente constituido e inscrita en registros públicos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La empresa Sociedad Minera La Milagrosa S.A. (SOMIMSA) esta formalmente constituida e inscrita en registros públicos. ▪ Se integro a los asociados de AMALAR faltantes luego de cumplir con los requisitos legales para formar parte de SOMIMSA
	Socios de la empresa conocen e inician los tramites para la formalización de la operación minera	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se avanzaron los trámites de formalización de la operación minera a nivel SUNAT. ▪ Los socios de SOMIMSA conocen y se sienten comprometidos con cumplir los procedimientos para culminar formalizar su operación minera.
	Contrato Renegociado e inscrito en Registros Públicos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se cuenta con propuesta de contrato de explotación ▪ Se inicio la negociación de dicho contrato. Sin embargo no se obtuvo respuesta favorable por parte del dueño del denuncia. ▪ Se sendaron las bases para la firmadle contrato de explotacion en términos adecuados para SOMIMSA. ▪ Se cuenta con el apoyo del MEM para la negociación. (Oficio 467-2005-MEM-DGM) ▪ La directiva de SOMIMSA se encuentra comprometida en la formalización de su operación minera con la negociación de un contrato de explotación y/o petición de un denuncia cercano.

OBJETIVOS	RESULTADOS Y PRODUCTOS ESPERADOS	RESULTADOS Y PRODUCTOS LOGRADOS
<p>Objetivo 2: Desarrollar capacidades en gestión empresarial y operación minera.</p>	<p>Directorio y gerencia funcionando según estatutos, conociendo sus roles y desempeñándose según expectativas de los socios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Directorio y gerencia conoce sus funciones según estatutos, conocer sus roles a nivel de estatutos de la sociedad y a nivel organizacional interno. ▪ Se transmitió conocimientos prácticos sobre la organización y desarrollo de una Junta de Socios. ▪ En base a la elección del Gerente General y los jefes de administración y de operaciones. se transmitieron conocimientos prácticos sobre labores operativas de la empresa a nivel técnico y administrativo. ▪ El directorio y gerencia comprenden el uso del plan estratégico como herramienta de desarrollo y control de la gestión empresarial para cumplir las expectativas de los socios.
	<p>Plan de Servicio de Capacitación y Asistencia técnica y empresarial</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se desarrollaron dos Planes de servicio de capacitación y asistencia técnica y empresarial ejecutado para cada etapa del proyecto donde se ajustaron las actividades y se ampliaron las capacitaciones, asistencias técnicas y empresariales a solicitud de los socios mineros artesanales, ajustándolo a sus necesidades prácticas. ▪ Se ejecutaron el 97% de las actividades previstas en el plan de trabajo del proyecto, ejecutadas en 15 visitas de campo del Equipo Consultor y 3 acompañamientos a la Directiva en la ciudad e Lima. ▪ La actividad no culminada fue la inscripción en registros públicos porque no se falta de término de la negociación. ▪ Paralelamente se reformaron actividades orientadas a la exploración y ubicación de áreas libres con miras a obtener su propio denuncia y/o la negociación con la empresa Kallpa de una zona aledaña.
	<p>Guías de capacitación básica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Guía de Trámites de formalización de la operación minera, ▪ Manual de funcionamiento de Directorio y Gerencia, ▪ Manual de Organización Básica de SOMIMSA, ▪ Manual de comercialización Minería, ▪ Guía de Técnicas de Archivo documentario, ▪ Folletos de Comprobantes de pagos para sustento de ingresos y gastos ante SUNAT). ▪ Plan Estratégico de SOMIMSA ▪ Manual de uso de GPS y Brújula ▪ Manual de Sistemas de Explotación minera ▪ Manual de Seguridad e higiene minera. ▪ Manual de Perforación y Voladura ▪ Manual de Procesos de Beneficio ▪ Manual de Cianuración

OBJETIVOS	RESULTADOS Y PRODUCTOS ESPERADOS	RESULTADOS Y PRODUCTOS LOGRADOS
	Socios y Trabajadores mejoran sus métodos de trabajo en operación de mina	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se asesorar y capacito a los socios – trabajadores de SOMIMSA sobre aspectos técnico-productivo y ambiental a través de talleres y sesiones prácticas. Se ejecutaron las 8 actividades previstas en el plan de trabajo y orientadas a este objetivo. Se replicaron cuatro actividades a fin de reforzar el aprendizaje y desarrollar actitudes positivas en los trabajadores mineros. ▪ Se oriento su operación en base a un plan de mina y el mejoramiento de sus métodos de trabajo.
	Plan de Negocios a nivel perfil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se elaboro y presento en forma detallada la propuesta integral de Plan de Negocios de SOMIMSA. ▪ Los socios de SOMIMSA conocen y comprenden el uso de este documento como herramienta para la gestión de su empresa y su desarrollo
Objetivo 3: Dar seguimiento sobre procesos claves que aseguren el desarrollo de capacidades y desempeño del Directorio, Gerencia, Socios y Trabajadores.	Documentación sobre recomendaciones de asesoría y de asistencia técnica (Informes, Planos, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se realizo un Estudio de "Cartografía del área en explotación por AMALAR" ▪ Se elaboraron planos de superficie e interior de mina que permitió a los socios de SOMIMSA evaluar las alternativas y el plan de desarrollo futuro de la labor. ▪ Se desarrollaron "Réplicas en campo sobre uso de Brújula y GPS" y "Ubicación en campo de áreas libres mineralizadas con GPS" ▪ Se realizo una "Evaluación de equipos de procesamiento metalúrgico"
	Informes técnicos y económicos sobre ejecución del Plan de Capacitación y asistencia técnica.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se realizaron 15 visitas durante le ejecucion del proyecto, cada una de la cuales genero la entrega de un informe tecnico por consultor y un informe economico por visita.

3.3. Conclusiones y Recomendaciones del Sub proyecto

- Se ejecutaron el 97% de las actividades previstas en el plan de trabajo del subproyecto, empleándose 15 visitas de campo del Equipo Consultor y 4 acompañamientos a la Directiva durante el desarrollo de sus gestiones en la ciudad e Lima. La única actividad no culminada por un factor externo a lo controlable por el proyecto fue la firma e inscripción del contrato de explotación en registros públicos (ante la negativa del titular para negociar en el periodo de ejecución del subproyecto). Adicionalmente se desarrollaron actividades específicas a solicitud de SOMIMSA sobre procesos claves para su desarrollo técnico empresarial como: Estudio de "Cartografía del área en explotación por AMALAR" ; "Réplicas en campo sobre uso de Brújula y GPS" y "Ubicación en campo con apoyo en Lima de áreas libres mineralizadas con GPS"; elaboración de "Planos de superficie e interior de mina de la labor Virgen de Chapi" ; y la "Evaluación de equipos de procesamiento metalúrgico"

- El 75% de los mineros participantes de AMALAR se comprometió con la formalización y desarrollo de su Organización Productiva. Fue gracias a ello que se logro la constitución de la empresa Sociedad Minera La Milagrosa S.A. (SOMIMSA) y su inscripción en registros públicos. Un factor que retraso esta formalización fue falta de documentos de identidad vigentes al momento de constituir la empresa. A fin de no retrasar las demás actividades planteadas por el subproyecto se procedió que integrar inicialmente a los participantes mineros aptos (9 personas) y posteriormente se integraron los participantes mineros faltantes (9 personas). En base al impulso propio de los participantes de AMALAR, ahora ya constituidos en SOMIMSA, también se logro avanzar en los trámites de formalización de la operación minera a nivel SUNAT.
- La sostenibilidad formal en el mediano y largo plazo de la empresa SOMIMSA se ha visto limitada por la falta del contrato renegociación con el dueño del denuncia Rafo I, lugar donde laboran los mineros de SOMIMSA. Pese a contar con un contrato previo a nombre de AMALAR (contrato de explotación desventajoso para los mineros artesanales de AMALAR y sin valides legal para inscribirlo en registros públicos), contar a partir de la constitución de SOMIMSA con las condiciones legales y administrativas para validar este contrato, contar con un modelo de contrato que integra las necesidades la los trabajadores mineros artesanales y además contar con la mediación del MEM, la negativa para firmar el nuevo contrato por parte del titular del denuncia minero ha impedido continuar con el proceso de formalización de la operación minera artesanal. Según la ultima coordinación sostenida el tema de la firma del contrato seria retomado por el dueño del denuncia una vez que culmine su propio proceso de formalización (tramites iniciados antes el ministerio para obtener su concesión de beneficio) y cuando ya se encuentre vencido el contrato firmado con la Asociación.
- Dado que la negociación del contrato de explotación con el dueño del denuncia Rafo I se encuentra en Stand By, y pese a la convicción por parte de los socios mineros de que no se dejara la labor actual, se oriento a los participantes de SOMIMSA a analizar otras alternativas como son: 1) la obtención de un denuncia propio o 2) la firma de un contrato de explotación de otra área. Para la primera se desarrollaron campañas de exploración en áreas cercanas con afloramientos potenciales. Sin embargo al término del proyecto no se había determinado una alternativa viable que justifique el traslado de los trabajadores mineros. Para la segunda alternativa evaluada, se ha visto una zona con mineralización ubicada muy cerca al poblado de Cerro La Lomada, actualmente en un área no explotada de la Empresa Kallpa. Al termino del presente subproyecto se habían ya iniciado las coordinaciones para entablar una reunión con el Gerente General, sin embargo esto conlleva a un nuevo proceso de negociación fuera del alcance del subproyecto. Cabe señalar que sigue siendo una prioridad de los socios trabajadores de SOMIMSA la formalización de su operación minera.
- La eficiencia y efectividad del subproyecto estuvo respaldada por los mineros artesanales y activos participantes de AMALAR (23 mineros) en las actividades ejecutadas en el Cerro Lomada. Sin embargo se consideran factores limitante para un ejecución del plan de trabajo del proyecto: 1) La salida de mineros por el descubrimiento de una veta (reventazon) en la zona de Puerto Viejo que limito la cantidad de participantes mineros artesanales independientes y retraso hasta el 30 de octubre el inicio del proyecto, 2) las fiestas de fin de año que retrasaron del 25 de diciembre de 2004 al 14 de enero de 2005 la ejecución de

las actividades, y 3) las celebraciones religiosas de Mayo que retrasaron la ejecución hasta la segunda quincena de Mayo.

- Durante la ejecución del subproyecto se comprobó que el Plan de Servicio de capacitación y Asistencia técnica y empresarial propuesto en el presente subproyecto cubrió las expectativas y necesidades planteados por los mineros de AMALAR / SOMIMSA, las mismas que se tradujeron en compromisos y cambios de comportamiento a nivel organizacional y laboral.
- Durante la ejecución de los talleres y capacitaciones se han entregado 12 guías y/o manuales de formación y/o orientación como: Guía de Trámites de formalización de la operación minera, Manual de funcionamiento de Directorio y Gerencia, Manual de Organización Básica de SOMIMSA, Manual de comercialización Minería, Guía de Técnicas de Archivo documentario, Plan Estratégico de SOMIMSA, Manual de uso de GPS y Brújula, Manual de Sistemas de Explotación minera, Manual de Seguridad e higiene minera, Manual de Perforación y Voladura, Manual de Procesos de Beneficio, y Manual de Cianuración
- Respecto al desarrollo empresarial los socios de SOMIMSA, gracias a los talleres y capacitaciones desarrollados ellos mismos han identificado y reforzado su nivel de organización agregando elementos a nivel legal y empresarial. Ahí que señalar que la organización productiva de AMALAR se mantiene, y los talleres han contribuido a reforzar capacidades ya desarrolladas en la práctica por los socios de SOMIMSA (organización del trabajo en mina y sus reglamentos internos). También se observa que se vienen aplicando prácticas transmitidas durante los talleres y capacitaciones (asambleas de planeamiento, coordinación de directiva, manejo de archivos documentarios, sistematización de comprobantes de pagos, organización en base a puesto y funciones planteadas), Se manifiesta por parte de los socios de SOMIMSA el interés de continuar aprendiendo nuestras herramientas de gestión para orientar mejor el desarrollo de su empresa.
- Respecto al desarrollo técnico ambiental, los talleres y capacitaciones han brindado nuevas perspectivas para el desarrollo productivo de la actividad minera que venían desarrollando. Se han evidenciado mejoras en las condiciones de trabajo así como las medidas de seguridad e higiene en mina (colocación de taburetes, costales de arena, uso de cascos, etc.). Igualmente se ha mostrado bastante interés por las asesorías y los estudios adicionales orientados para desarrollar la explotación minera actual. Actualmente conocen cuáles son las alternativas que tienen para hacer más productiva su labor, así como los métodos de procesamiento subsecuentes que podrían agregar valor al mineral que extraen. Por otro lado han mostrado gran interés por aprender el uso de la brújula y GPS y los trámites para acceder a un denuncia minero.
- Finalmente la presentación del Plan de Negocios de SOMIMSA les ha permitido conocer integralmente una propuesta técnica y económicamente aceptable que les permitiría potencializar el desarrollo de su actividad minera artesanal dentro del marco legal vigente. Esto a su vez ha reforzado una actitud favorable por parte de los mineros artesanales al desarrollo de su empresa.

IV. Anexos

Anexo 1: Octava Visita

Anexo 2: Novena Visita

Anexo 3: Décima Visita

Anexo 4: Décimo Primera Visita

Anexo 5: Décimo Segunda Visita

Anexo 6: Décimo Tercera Visita

Anexo 7: Décimo Cuarta Visita

Anexo 8: Décimo Quinta Visita

Anexo 9: Informe Renegociación