

## **AMASUC**

### **(Tercer Informe – Informe Final)**

#### INFORME TECNICO

TALLER DE CAPACITACIÓN REALIZADO LOS DÍAS 10 Y 11  
DE DICIEMBRE 2005

LUGAR: AREQUIPA

LOCAL: AUDITORIO DE LA FEDERACION  
DEPARTAMENTAL DE TRABAJADORES DE AREQUIPA.

Continuando con las capacitaciones de acuerdo al programa elaborado en la tercera convención, el tema que se trato para el primer día, fue Negociación Y Resolución de Conflictos que estuvo a cargo del Economista Sr. Walter Sánchez Sánchez, designado por la Dirección General de Minería.

Unos de los problemas que se tiene en el Sur Medio es los continuos enfrentamientos, que se suscitan entre los titulares mineros y los mineros artesanales, ya que hay muy poca voluntad de los titulares mineros de querer acceder a un contrato de explotación,

En la Dirección General de Minería hay grupo de trabajo, cuando una Organización de Mineros artesanales solicita al Ministerio que intervenga, para que notifique al titular minero para una reunión con el minero artesanal, para tener reuniones y llegar a un acuerdo y firmar un contrato de explotación.

El Ministerio en la actualidad esta realizando el papel de facilitador en algunas reuniones que se han suscitado entre los mineros artesanales y titulares mineros, por este fin es que se realizado esta capacitación para que los compañeros mineros estén preparados para participar en las reuniones con los titulares mineros ya que hay

## AMASUC

mucha desinformación, respecto a como no perder es estas reuniones de trato directo, donde siempre los titulares mineros querrán sacar provecho en su condición de dueños de las zonas mineras, se supone que esta reunión de trato directo, los mineros artesanales deberán estar preparados, y conocer todas las técnicas para llevar una buena relación en una negociación, no solo basta conocer como se trabaja la minería artesanal, hay que conocer costos de producción y otros, para hacer propuestas coherentes y así poderlas defenderlas, con el dialogo entre las dos partes se va llegando a un acuerdo que satisfaga a ambos, en es ese sentido que fue la exposición del Sr. Walter Sánchez Sánchez, como se llevaba un dialogo entre las dos partes, y que el Ministerio estaba interviniendo en los problemas que se estaban suscitando en diferentes partes del Perú, no solo hay problemas entre titulares mineros con los mineros artesanales y también hay con las comuniades campesinas, y nativas, con mineros titulares por problemas de uso de la tierra y del agua, la construcción de caminos y otros, es por eso que Ministerio ha conformado un grupo de trabajo para tratar y solucionar los problemas con respecto a minería,

Adjunto exposición digital

## **AMASUC**

Capacitación del 11 de Diciembre 2005

Expositor: Javier Peralta

Encargado de la Dirección de Registros Públicos de  
Minería de Arequipa

Tema: Inscripción de las concesiones mineras y contratos en la  
SUNARP

Los tramites de Inscripción de las concesiones mineras en los registros públicos de minería, que es una dependencia de la SUNARP, donde por ley se tienen que hacer la respectiva inscripción, dentro de los temas a que se trataron, que las asociaciones no podían tener denuncia minero, y tampoco podían realizar contratos de explotación porque serian rechazados de los registros públicos, ya que las asociaciones son sin fines de lucro y la minería es una actividad extractiva, que los minerales extraídos son para beneficio propio, por tanto hay un impedimento para las asociaciones para la inscripción de los contratos de explotación si lograran firmar con los titulares mineros. La SUNARP ha recomendado que las asociaciones se conviertan en empresas para acceder a contratos de explotación, porque de lo contrario no podrán ser inscritos, y el requisito que indica el ministerio para ser calificado como minero artesanal tiene que estar inscrito su contrato en el registro publico de minería.

## AMASUC

Expositor Defensa Civil de Región Arequipa

Tema: Prevención de Desastres en zonas de alto riesgo

Sobre este tema que es nuevo en minería, la mayor parte de las zonas mineras donde se está trabajando son zonas de quebradas y susceptibles a que haya caída de huaycos en el momento de intensas lluvias, también cuando suceda un terremoto la caída o deslizamientos de rocas hacia las zonas donde se está haciendo minería,

El sistema de Defensa Civil es un órgano descentralizado que está trabajando para capacitar y preparar a brigadistas, una para prevenir y también cuando se sucedan desastres ocasionados por las lluvias o por un terremoto, esta institución tiene material de ayuda y también personal para apoyo de rescate y de apoyo logístico.

Zona sur esconde más esta expuesta a que se suceda terremotos por encontrarse la mayor cantidad de volcanes en actividad.

Próximamente el sistema de defensa civil se trasladará a las zonas de más alto riesgo para impartir charlas de capacitación con el fin de prevenir desastres, y también con la finalidad de crear los comités de defensa civil en las poblaciones mineras, hay un compromiso del GRA, de crear en todas las zonas del ámbito de Arequipa los comités de defensa civil.

## AMASUC

Expositor: Dra. Graciela Bedoya  
Representante de SUNAT-

Tema: RUC Y los Impuestos en el Régimen General.

Las empresas que se han constituido en la minería artesanal todas tienen su RUC, y tendrán todos los meses presentar su PDT a la SUNAT haya o no haya movimiento, y sino se presenta estarán afectos a una multa, todas las empresas mineras artesanales están consideradas en el régimen General, lamentablemente la minería artesanal no tiene un régimen especial, esta afecta a todos los impuestos, esta actividad productiva requiere de bastante inversión en equipo e insumos para la producción de minerales, es quizás donde más se invierte y son los costos más altos en la producción, que en el beneficio y comercialización, en esta etapa de la producción de los minerales y su venta están afectos los mineros, pero no en la comercialización de metal, lo principal de que el minero deba considerar es que todo los insumos y equipos y otros que adquiera para la producción tendrá que hacerlo con facturas, esto pueda ser deducido de sus posibles ventas de mineral y si beneficia la venta de metal no está afecto a impuestos pero todo el IGV por el pago en las compras tendrá que ser descontado. Esto no implica que el pago adelantado del impuesto a la renta que es del 2% del total de las ventas que realiza mensualmente, tendrá que pagarlo a la SUNAT todos los meses si hay ventas, que al final del año si hay utilidades tendrá que hacer la respectiva deducción, y sino lo hay quedará a favor del minero.

La ley Minera beneficia a los mineros en contratos de estabilidad tributaria, y también en la etapa de exploración, hay beneficios ya que esta etapa requiere de mucha inversión hasta que la mina esté en condiciones de ser explotada.

## AMASUC

Expositor: Ing. Víctor Zegarra  
Representante de la Dirección Regional de Minería de  
Arequipa

Tema: Transferencia de competencias del Gobierno Central a las Direcciones Regionales.

La ley 27867 de Descentralización, en unos sus artículos dice que los gobiernos regionales serán los que se encargaran de la pequeña minería y minería artesanal, en tal sentido las direcciones regionales de minería tendrán que asumir las responsabilidades que la ley manda, El funcionario del Ministerio informo que hay un plan de transferencia de competencias que ya ha comenzado a partir del año 2004 y que esta continuando este año y se esta ajustando el cronograma de acuerdo a la plan trazado por el CONSEJO NACIONAL DE DESCENTRALIZACION, también informo que los funcionarios de la dependencias Regionales están asintiendo continuamente a capacitaciones que realiza el ministerio, los mineros artesanales son los que mas problemas tenemos en el contexto de la minería ya que muchos nos encontramos en zonas mineras de terceros que cada día se inicia un nuevo problema, afrontamos un masiva inmigración, a la falta de trabajo en las ciudades y también los precios altos en el mercado internacional de metales, esto conlleva a que las direcciones regionales deberán estar preparadas a solucionar los problemas, y continuar con los planes de capacitaciones, la transferencia de competencias no solo es ver conflictos, también entregaran las calificaciones de mineros artesanales, otorgaran títulos, harán fiscalización minera, otorgaran la certificaciones ambientales, y otros, el funcionario del ministerio informo que el cronograma de transferencias incluía también personal y presupuesto.

Adjuntamos exposición digital.

## **AMASUC**

Expositor: Econ. Jaime Hugo Escudero Valer  
Sub. Gerente Planeamiento y Desarrollo Institucional  
Gobierno Regional de Arequipa

Tema: Planes de Desarrollo del Gobierno Regional de Arequipa.

Este tema es nuevo para los mineros sobre los planes de desarrollo que hay en la región de Arequipa, el funcionario del GR. Expuso detalladamente los planes de desarrollo tiene el GR. Para la etapa comprendida entre el 2005 al 2011, desprendido de su plan estratégico, el funcionario del GR. También comunico que en plan estaba considerado el apoyo a la minería artesanal, conjuntamente con el Proyecto Gama, en la instalación de retortas, en las zonas minero artesanales, también esta incluida el apoyo a la minería no metálica. Y en el presupuesto esta incluido el apoyo a la instalación de un instituto de desarrollo minero, en este plan de desarrollo esta considerando mejoramiento de los sistemas viales, y también el alumbrado eléctrico, y la instalación de servicios básicos donde no lo hubieran, ha pedido de los dirigentes mineros el poder hacer solicitudes de apoyo, el cual el funcionario esta en la posibilidad de recibirlos pero previo estudio de las necesidades.

Adjunto exposición digital.

ASOCIACION REGIONAL DE PRODUCTORES MINEROS ARTESANALES  
DEL SUR MEDIO Y CENTRO DEL PERU  
RUC 20454074204 Partida Registral 12002120

**AMASUC**

**(Segundo Informe de avance)**



## AMASUC

### INFORME TECNICO

Capacitación 12 y 13 de Noviembre 2005

Costos de Producción en la Minería Artesanal.

Expositor Ing. Eugenio Huayhua Vera

Superintendente de mina en SOTRAMI / SANTA- FILOMENA.

La minería artesanal esta en una etapa de formalización, se trabaja en forma informal, el minero artesanal asume todos los costos, a la compra de insumos otros, realmente el minero artesanal al asumir todos los costos, es muy poca su rentabilidad,

Muy bien sabemos que los mineros artesanales en la informalidad siempre trabaja vetas de alta ley y también selecciona el mineral, que va ser procesado, el de mas alta ley, y lo que se llama baja ley, los de mas alta ley se procesa con mas esmero y el de baja ley o es vendido a las plantas o es procesado en los molinos polveadores y luego a los quimbaletes, y luego comercializar el oro, en la informalidad muy poco se considera los costos administrativos y las inversiones que se hace para que encontrar las vetas en la etapa de exploración, no esta en los costos, y menos el informal no lleva una contabilidad, no conoce sus costos reales de su operación,

En esta capacitación sobre costos en la minería artesanal es con el fin de dar al minero artesanal mas conocimiento sobre el trabajo que realiza, para la extracción de minerales, los cuales tiene un costo, como son los de perforación voladura, traslado del minerales y el acarreo desmontes, la selección de minerales o pallaqueo, chancado, la costos de moliendo, y de amalgacion. Esto también se deriva en gastos de seguridad minera, gastos de remediación ambiental, desgaste de maquinaria, pago de impuestos y gastos administrativos, sabiendo todos lo costos de producción, tendremos que ir cada vez aminorando estos costos para así tener mas rentabilidad, conforme los mineros artesanal se Irán formalizando con la formación de empresas y teniendo sus propios denuncios mineros, será muy básico

## **AMASUC**

que conozcan sus costos, en la capacitación el Ing. Eugenio Huayhua, Conformo grupos de trabajo, que elaboren sus costos de producción con diferentes nivel desarrollo, unos en forma tradicional punta combo, barreno y perforación manual, otros con perforación con chicharras eléctricas, y los últimos con una perforadora neumática. La compra de insumos en forma informal sin Boleta de Venta que son mas caros, si tuvieran autorización para la adquisición de insumos para el uso en la mina los costos son mas reducidos y los tienen cuando los necesiten, todos estos costos influyen en la rentabilidad de la empresa minera,

## **AMASUC**

Expositor Lic. Luz Canpana y Andrés Espinoza  
Representantes del Ministerio de Trabajo y Promoción del  
Empleo de Lima – Dirección de PRODAME

Tema: Formalización de las Micro y Pequeñas Empresas y la  
inscripción en la RENAMYPE

Las Empresas minero artesanales que se han constituido como sociedades anónimas y sociedades cerradas, con los socios que aportaron el capital social, muchas de ellas han logrado tener su propio denuncia minero, tienen su RUC, y normalmente están cumpliendo sus obligaciones ante SUNAT, y como también hay mineros que faltan regularizar sus asociaciones convertirlas en empresas, El Ministerio de Trabajo a través de la Dirección de la Micro y Pequeña Empresa apoyan en la formalización de las empresas, su apoyo consiste en la asesoría para constitución de la empresa, elaboración de la minuta, dentro de la Ley de la Micro y la Pequeña Empresa, se deben de constituir en gremios representantes de las diferentes actividades empresariales y tienen que inscribir en el Registro Nacional de las Micro y Pequeñas Empresas, los representantes en la RENAMYPE, con los representantes del Ministerio trabajan en políticas de apoyo a las MYPES, el Ministerio de Trabajo tiene programas de apoyo a las MYPES, como son de capacitaciones y de asesoría técnica y legal,

## AMASUC

Expositor Ing. Francisco Lara Monge

Químico Metalurgista Consultor especialista en  
comercialización de Metales y minerales.

Tema: Comercialización de minerales y metales.

Uno de los problemas de la minería artesanal que se viene arrastrando por muchos años es la venta de minerales a las plantas procesadoras, y cuando se ha cianurado en pozas, el carbón activado llevado a las plantas de disorción, en la mayor parte el minero siempre es que asume todos los costos y la aplican formulas que solo los empleados de las plantas conocen, maquilas, penalidades, costos de proceso son puestos por la plantas que no se ajustan a la realidad, esta capacitación se hizo con fin de conocer como se hacen los cálculos de venta de los metales de minerales, peso, maquilas, penalidades, humedad, leyes, precio internacional, partiendo de los análisis que se tenga de los laboratorios, los mineros artesanales puedan hacer sus propios cálculos y así poder los reclamos respectivos, o partiendo de tener los análisis poder hacer las ventas de acuerdo a la conveniencia del minero, quien paga mas, se lleva el mineral, o el metal. En la actualidad no se puede hacer, ya que las plantas hacen los análisis y ellos son los que ponen el precio y el minero no tiene la opción de decidir quien paga se lleva el mineral. En esta capacitación se ha trabajado que los mineros hagan sus propios cálculos si es mineral y si es carbón activado, esto se trabajo en grupos y también individualmente, a cada uno se le repartió hojas con los ejercicios para que los desarrollen, y también salieron a exponer el resultado de su trabajo.

Adjunto exp- digital

ASOCIACION REGIONAL DE PRODUCTORES MINEROS ARTESANALES  
DEL SUR MEDIO Y CENTRO DEL PERU  
RUC 20454074204 Partida Registral 12002120

**AMASUC**

**(Primer Informe de Avance)**

## AMASUC

### INFORME TÉCNICO

#### PROYECTO:

**“FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE BASES Y DE LA ASOCIACIÓN REGIONAL DE PRODUCTORES MINEROS ARTESANALES DEL SUR MEDIO Y CENTRO DEL PERÚ – AMASUC Y TERCERA CONVENCION REGIONAL”.**

#### PRIMERA CAPACITACION

8 y 9 de Octubre del 2005.

CHALA.

ASISTENCIA: 59 participantes.

LOCAL: Auditorio de la Municipalidad de Chala.

Día: Sábado 8 de Octubre

TEMARIO:

#### 1ª Tema:

“Organización y Liderazgo. Plan Estratégico”.

Expositor: Federico Gamarra Chilmaza (Anexo N° 1)

Contando con muy buena asistencia de delegados de las diferentes bases mineras artesanales del sur medio, se realizó la Primera Capacitación contemplada en el Plan de Capacitación de AMASUC.

El día sábado se trabajó el tema de Organización y Liderazgo y Plan Estratégico.

El trabajo se dividió en tres fases:

- Exposición participativa de los temas.
- Trabajo en talleres: tres grupos.
- Plenaria de resumen y consolidación de los talleres.

#### TALLERES

Transcribimos el resultado de los talleres, donde se les pidió que se imaginaran una empresa minero artesanal y que realizaran:

- F.O.D.A.
- VISION a 5 años.
- OBJETIVOS.

#### GRUPO 1

Fortalezas:

1. personal humano.
2. inversión económica. (es una Debilidad)
3. ser creativo, responsabilidad, voluntad de trabajo.
4. maquinarias, movilidad. (Debilidad)
5. primeros auxilios (botiquín).

Debilidades:

1. falta de conocimiento.
2. ser negativo.
3. falta de seguridad minera.
4. desconfianza.
5. mala administración.
6. carencia de agua y servicios básicos.

## AMASUC

### Oportunidades:

1. sala de capacitación. Debilidad
2. quimbaletes y molinos.
3. planta de cianuración.
4. adquirir denuncios o petitorios.
5. posta de salud.

### Amenazas:

1. desastres naturales.
2. zonas accidentadas.
3. contaminación ambiental. Debilidad
4. accidentes. Debilidad
5. invasiones.
6. desastres sísmicos.

### Visión.-

1. ser el primer productor aurífero de la región Arequipa.
2. adquirir maquinarias modernas.
3. tener una buena administración.
4. ser una empresa reconocida.
5. trabajar unidos y mantener una buena relación con nuestra comunidad.

### Objetivos.-

1. implementar la planta y aumentar la producción.
2. adquirir más denuncios y petitorios.
3. formalizar legalmente nuestra empresa.
4. contratar personal capacitado.

## GRUPO 2

### Fortalezas:

- capacitación. Es una debilidad
- experiencia.
- Voluntad.
- Enseñanza.

### Debilidades:

- desconfianza.
- Desunión.
- Desorganización.

### Oportunidades:

- conciencia.
- Aprovechar.
- Valorar.

### Amenazas:

- Temor.
- Invasión.
- Fiscalización, DREM
- Conflicto entre bases mineras.
- Contaminación ambiental.

## AMASUC

### Visión.-

- Crear fuente de trabajo.
- Estar preparado.
- Superar.
- Trabajo en conjunto.

### Objetivos.-

- Derecho a seguro de vida.
- Empresa titulada.
- Trabajar en forma empresarial.
- Crear más empresas modernas o tecnificadas.

### GRUPO 3

#### A Fortalezas:

1. factores humanos:
  - a. socios hábiles.
  - b. Visión empresarial.
  - c. Voluntad de trabajo.
  - d. Experiencia laboral de socios.
2. factores materiales:
  - a. tener concesión minera.
  - b. Maquinarias y herramientas.
  - c. Movilidad. Debilidad
  - d. Licencia de explosivos. Debilidad
  - e. Grupos electrógenos.

#### B Debilidades:

- Desorganización.
- Mala administración.
- Falta de líderes.
- Falta de capacidad.

#### C Oportunidades:

1. factores positivos externos.
  - Apoyo y asesoramiento de instituciones gubernamentales (DREM) ONG (GAMA).
  - Coordinación y organización.
  - Medio geográfico.
  - Tecnología al alcance de la minería artesanal. (pequeñas plantas, molinos, retorta).
2. factores potenciales:
  - vías de comunicación (carreteras, caminos).
  - Tecnología de punta.
  - Elementos vitales: agua,

#### D Amenazas:

- Caída de precio internacional del oro.



## AMASUC

- Conflictos con compañías mineras, comunidades campesinas.
- Convenios mal formulados. Es una debilidad
- Desastres naturales.

### E OBJETIVOS.-

- Campos recreacionales.
- Seguro de vida.
- Asistencia médica.
- Centros educativos.
- Sólida organización.

### F Visión.-

- Mejorar la calidad de vida de cada socio minero.
- Tener plantas de procesamiento de minerales.
- Tener personal calificado en administración y operación.

### 2ª Tema:

“Gestión empresarial y plan de trabajo empresarial minero”.

Domingo 9 de Octubre

Expositor: Dr. Carlos Ágreda T. (Anexo N° 2)

Ingeniero de Minas UNI 1966.

M.S.C. En ingeniería de minas en QUEEN'S UNIVERSITY- CANADA – 1977

P.H.D. QUEEN'S UNIVERSITY CANADA – 1977.

PROFESOR DE PRE Y POST GRADO UNI FGMM.

Especialista: en ingeniería de explosivos y perforación y voladuras de rocas.

Ha escrito más de 10 libros en su especialidad.

Ha trabajado en varias compañías en el Perú y en el extranjero.

El Dr. Carlos Ágreda expuso con claridad y en forma didáctica el tema que tenía a su cargo y despertó el interés de los mineros, los que participaron con opiniones y preguntas que fueron absueltas por el expositor, que demostró conocimiento y experiencia en el tema.

## **AMASUC**

### **INFORME TECNICO**

La directiva y los delegados de las diferentes bases se trasladaron a la ciudad de Chala para asistir al ciclo de capacitación que se ha programado para el presente año,

El día 08 de Octubre a las 09 de la mañana se inicio con la capacitación de Organización y liderazgo que fue dictada por el Economista Federico Gamarra Chilmaza. Uno de los temas principales fue la organización de las asociaciones y Empresas afiliadas a AMASUC; se ha visto en todo este tiempo que muchos de los directivos están por varios periodos en las directivas de las asociaciones y empresas y tampoco convocan a renovación de las directivas, esto se debe a la poca capacitación que han recibido en el manejo de las organizaciones y a que muchos por el desconocimiento y otros por no cometer errores, dejan las cosas como están, sin tomar conciencia que las directivas inscritas ya han caducado su periodo, por lo tanto su inscripción no tiene valor.

En este taller se han tratado todos estos temas; en esta primera capacitación muchos de los dirigentes y delegados se ha notado el poco conocimiento de lo que es una organización y qué es liderazgo; confunden dirigir, con tener poder y no rendir cuentas a nadie, que son cosas diferentes. El dirigir y tener un liderazgo, es aquel que a su organización la lleva adelante, con la participación de todos sus integrantes, los directivos son los que canalizan los acuerdos de los asociados o los lineamientos con los que fue creada la empresa, es decir las empresas deben ser rentables.

En este taller se trató también de los Planes estratégicos; hemos comprobado que ninguna de las organizaciones tiene un plan estratégico, para lo cual se hizo trabajar en tres grupos de trabajo, para elaborar un FODA sobre una empresa minera artesanal. Solo AMASUC, tiene su plan estratégico que fue elaborado el 2002 con periodo de trabajo al 2005 que se ha visto que muchos de lo propuesto en este plan se ha superado largamente, y en otros puntos faltan completar, y otros se han tocado en mínima parte, que por lo consiguiente es necesario actualizar el plan estratégico de la AMASUC.

El día 09 se trato sobre Gestión Empresarial minera que estuvo a cargo del Dr. Ph.D. en Minería Profesor Pre grado Y Postgrado en la Universidad de Ingeniería, Ing. Carlos Agreda Turriate.

Este taller de Gestión Minera que por primera vez se toca en un taller, es muy desconocido para muchos mineros artesanales, esto se debe a que la minería artesanal en sus inicios fue una minería informal, en pequeña escala y muy poco es lo que se conocía en el manejo de las empresas mineras. Últimamente se han creado muchas empresas minero artesanales, para lo cual es necesario el conocimiento del manejo de estas empresas, la minería requiere de mucho personal, también hay bastante inversión, ya sea en compra de insumos y otros y en la compra de maquinaria; estas empresas manejan sus minas y también unas han iniciado, en plantas pequeñas, a beneficiar su mineral extraído de sus minas,

ASOCIACION REGIONAL DE PRODUCTORES MINEROS ARTESANALES  
DEL SUR MEDIO Y CENTRO DEL PERU

RUC 20454074204

Partida Registral 12002120

## **AMASUC**

entonces ya hay dos componentes: mina y planta, para lo cual requiere que haya un ordenamiento y cada una de estas unidades funcionen bien, para eso los encargados, o los que dirigen la empresa, tienen que tener un amplio conocimiento de cómo gestionar estas empresas.

El Ing, Carlos Agreda amplio conocedor del tema hizo muchas preguntas a los dirigentes, y hay mucho desconocimiento, con esta capacitación se ha abierto muchas expectativas, de parte de los dirigentes, sobre qué es un flujo de caja, costos y los insumos, nos hemos atado al uso de dinamita, habiendo otras alternativas mas baratas y mas eficientes. Con el continuar de las capacitaciones a los dirigentes saldrán nuevas necesidades que hoy son desconocidas por parte de los mismos mineros, esto está generando mucha expectativa.

En conclusión, esta nueva estrategia de capacitar a los dirigentes y delegados de las diferentes bases de AMASUC, está en el objetivo principal de ir preparando nuevos dirigentes, que en un momento dado asumirán las responsabilidades de sus organizaciones y de AMASUC.

Lima, Octubre del 2005.

MANUEL REINOSO RIVAS  
PRESIDENTE  
AMASUC