

CAPACITANDO PARA UN
FUTURO MEJOR Y
PRESERVANDO EL MEDIO
AMBIENTE

CENTRO DE ENTRENAMIENTO MINERO METALURGICO AMBIENTAL



PRESENTACION

- Es un centro de educación Ocupacional descentralizado, autogestionario para la capacitación, entrenamiento y retroalimentación del personal, a fin de otorgar una calificación especializada en TRABAJOS MINEROS METALURGICOS, ENERGETICOS Y AMBIENTALES, con miras a satisfacer la demanda laboral en las diferentes empresas mineras, considerando los tres rangos existentes: grandes, medianas, pequeñas - micro empresas y mineros artesanales



OBJETIVOS

- Formar personal altamente competente para desarrollar y conducir operaciones mineras, metalúrgicas, energéticas y ambientales
- Implementar programas de preparación e inducción de mano de obra potencial, convocado a jóvenes del entorno de la mina, y orientando a los postulantes según sus aptitudes a las diferentes especialidades.
- Seleccionar al personal que se va entrenar mediante un examen previo de conocimientos y aptitudes cuando las empresas lo requieran o en su defecto obviar la selección , capacitando directamente a los mineros artesanales



- Complementar el contenido de la capacitación con principios de integridad, responsabilidad y cumplimiento de las normas laborales formando y logrando dignos trabajadores con posibilidades de gran desarrollo futuro.

SERVICIOS

1) CENTRO DE EDUCACION OCUPACIONAL

El CEO oferta inicialmente carreras técnicas para las tres áreas operativas mas importantes de la actividad minera, las cuales son:

- TECNICO DE OPERACIONES MINA
- TECNICO METALURGISTA
- TECNICO EN ELECTROTECNIA
- TECNICO EN MANTENIMIENTO MECANICO

2) PROGRAMAS DE PROVISION DE RECURSOS HUMANOS

- Exposición de propuesta a ejecutivos de empresas sobre servicios.
- Diagnostico de necesidades de recursos humanos.
- Perfiles de puestos de trabajo
- Estudio de las poblaciones del entorno de los proyectos mineros para el cumplimiento de D.S. 042-2003 EM.
- Programa de capacitación y entrenamiento de acuerdo a requerimientos empresariales
- Certificación oficial.
- Evaluación del desempeño del personal en sus puestos de trabajo.
- Retroalimentación técnica del personal activo en empresas.

3)CAPACITACION, ASESORIA, CONSULTORIA ,INVESTIGACION Y OPTIMIZACION DE PROCESOS

- Capacitación y asesoría in situ para mineros artesanales formales e informales hasta lograr su formalización
- Asesoramiento para mejoras de procedimientos de trabajo y retroalimentación para obtener su certificación en:
 - Gestión de Calidad (ISO 9001).
 - Gestión Ambiental (ISO 14001).
 - Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHAS).
- Estudios de Impacto Ambiental.
- Asesoramiento técnico en investigación de procesos mineros metalúrgicos ambientales.



CONSULTORIA MEDICA

Brindamos atención médica a cargo del departamento Médico con alcance para exámenes médicos completos:

- Filiación, antropometría, constantes vitales y examen clínico detallado por sistemas .
- Examen radiológico general y RX de Tórax
- Análisis clínico con hemograma y hemoglobina.



Consultoria Psicológica

- Aplicación de pruebas Psicometricas y técnicas Psicológicas que sirven para evaluar las diversas aptitudes, competencias y características de personalidad de los postulantes.
- Entrevistas para corroboración de datos, con miras a determinar el perfil ocupacional del postulante



OTROS SERVICIOS

- Asesoría para la solución de conflictos mineros con las comunidades.
- Cursos, seminarios y talleres de acuerdo a las necesidades de las empresas, instituciones y público en general
- Desarrollo de proyectos de las especialidades que desarrolla el CEMMA



PROYECTOS Y COMVENIOS

Contamos con convenios
Marco de Cooperación
institucional con :

- Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa que nos permite el uso de su infraestructura
- Instituto Superior SENATI para utilización de su infraestructura y equipo
- Dirección Regional de Energía Y minas de Arequipa para otorgar practicas pre-profesionales



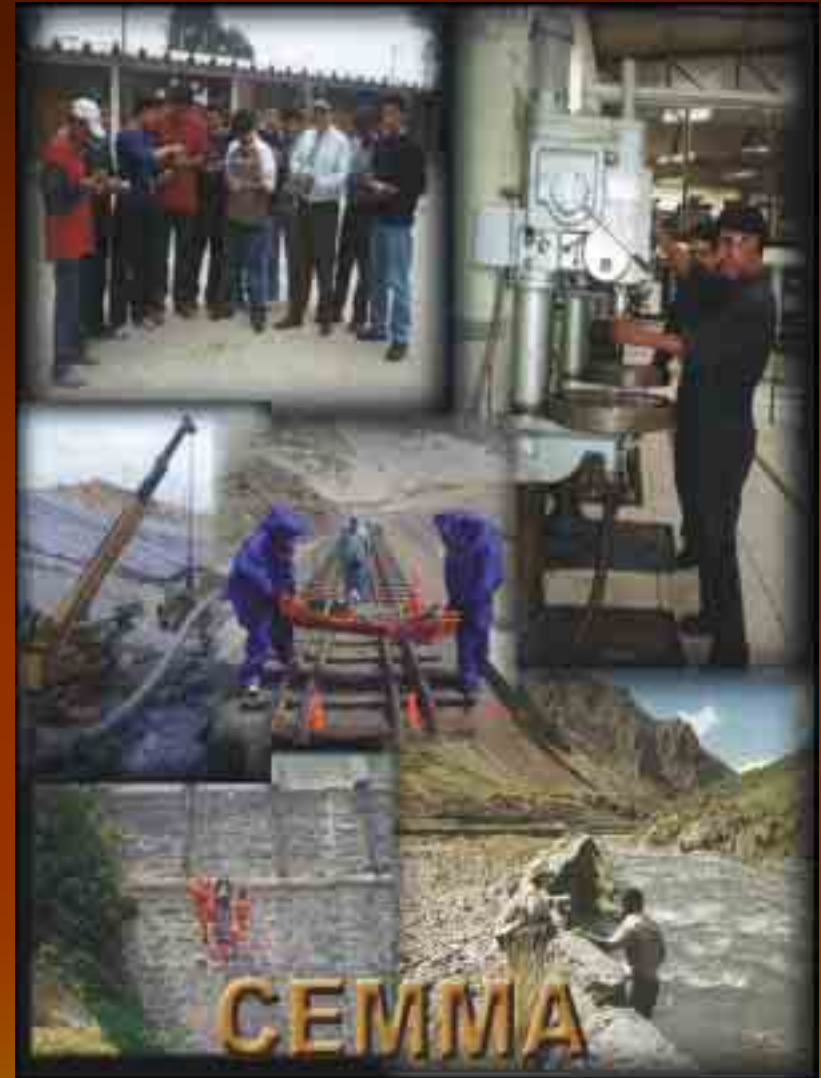
CAPACITACION

El CEMMA utiliza las mas avanzadas tecnologías educativas como son:

- Métodos didácticos modernos .
- Tecnología educativa de punta
- Equipos y maquinaria de alta tecnología



- El método de capacitación corresponderá al universo del personal a entrenar, concordante con la categoría entre los que se encuentran:
 - trabajador Artesanal, técnico, empleado y operario.
 - supervisor
 - profesionales y/o directivos.
- En la mayoría de los casos se optara previsiblemente por el método de aprendizaje compartido.



CARACTERÍSTICAS DE LA CLASE

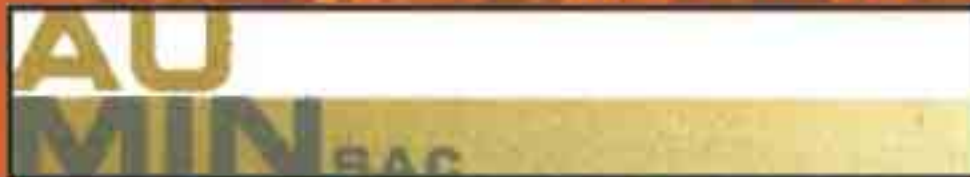
Cada clase cumplirá con las siguientes características:

- Flexible
- Dinámicas
- Diversificada
- Integral
- Científicos
- Tecnológica
- Planificada.
- Constructiva

CLIENTES



CLIENTES POTENCIALES



PINAYA



Minería

AUSPICIADORES



313 EIVU KETUVA L TARECHDA



Compañía
de Minas



Buena Ventura